

Name / Vorname: \_\_\_\_\_

Kandidatennummer: \_\_\_\_\_

Betrieb: \_\_\_\_\_

**Besprechung vor der IPA:**

Vorgesetzte Fachkraft: \_\_\_\_\_

Kandidatin / Kandidat: \_\_\_\_\_

**Handlungskompetenz 1.2: *Leistet Klientinnen und Klienten Hilfestellung im Zusammenhang mit der Ausscheidung***

**A Vor - und Nachbereitung**

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Verschafft sich alle notwendigen Informationen für die Durchführung des Auftrages	0 - 1		
Bereitet das gesamte Material, dem Ablauf entsprechend, vollständig vor	0 - 1		
Räumt den Arbeitsplatz gemäss den betrieblichen Richtlinien auf  Reinigt bzw. entsorgt das Material fachgerecht	0 - 1	Korrekturhinweis: Falls kein Material verwendet, wird nur das Aufräumen bewertet.	
Gibt über die Ausführung der Aufgabe Rückmeldung an die zuständige Fachperson	0 - 1		
<b>Maximale Punktzahl</b>	<b>4</b>	<b>Erreichte Punktzahl A</b>	

Punktevergabe (keine halben Punkte):

0 = nicht / teilweise erfüllt

1 = vollständig erfüllt

**B1 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)**

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Unterstützt Klientinnen und Klienten bei der Toilettenbenutzung	0 - 3		
Wendet Hilfsmittel wie Steckbecken, Nachtstuhl, Urinflasche und Kontinenzprodukte fachgerecht an	0 - 3		
Nimmt Veränderungen beim Urin/Stuhl und der Ausscheidung wahr und meldet sie weiter	0 - 3		
Nimmt Scham- und Ekelgefühle bei sich und den Klientinnen und Klienten wahr (und bespricht sie im Team)	0 - 3		
Leert und wechselt den Urinbeutel	0 - 3		
Führt das Toilettentraining mit Klientinnen und Klienten durch	0 - 3		
Führt Urinuntersuchungen mit Teststreifen durch	0 - 3		
Leistet Hilfestellung bei Klientinnen und Klienten, die erbrechen	0 - 3		
<b>Übertrag: Maximale Punktzahl:</b>		<b>Übertrag: Erreichte Punktzahl B1</b>	

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
<b>Übertrag: Maximale Punktzahl:</b>		<b>Übertrag: Erreichte Punktzahl 2.1</b>	
Dokumentiert ihre/seine Beobachtungen im betrieblichen Dokumentationssystem	0 - 3		
Plant ihre/seine Arbeit	0 - 3		
<b>Maximale Punktzahl</b>		<b>Erreichte Punktzahl B1</b>	

Punktevergabe (keine halben Punkte)

3 = hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam

2 = zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar

1 = wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam

0 = mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig

Maximal **FÜNF** Fähigkeiten dürfen gestrichen werden.

Begründung notieren und entsprechende Zelle leer lassen.

**B2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)**

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Respektiert die Ausscheidungsgewohnheiten	0 - 3		
Respektiert die Intimsphäre	0 - 3		
Kontrolliert ihre/seine Scham- und Ekelgefühle	-	<i>Wird nicht bewertet</i>	
<b>Maximale Punktzahl</b>	<b>6</b>	<b>Erreichte Punktzahl B2</b>	

Punktevergabe (keine halben Punkte)

3 = hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam

2 = zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar

1 = wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam

0 = mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig

**C Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)**

Bewertungskriterien	Max. Punkte	Begründung	Punkte
Die Arbeitsorganisation ist logisch geplant	0 - 3		
Das Material wird gemäss betrieblichen Vorgaben wirtschaftlich eingesetzt	0-3		
Das Wohlbefinden des Klienten ist jederzeit gegeben.	0 - 3		
Die Klientensicherheit ist jederzeit gegeben.	0 - 3		
<b>Maximale Punktzahl</b>	<b>12</b>	<b>Erreichte Punktzahl C</b>	

Punktevergabe (keine halben Punkte)

3 = hervorragende Leistung, sehr zuverlässig, selbstständig, aufmerksam

2 = zuverlässige und korrekte Ausführung, kleinere fachliche Mängel erkennbar

1 = wenig zuverlässig, grössere fachliche Mängel erkennbar, eher langsam

0 = mangelhafte und ungenügende Leistung, unzuverlässig

### Berechnung der Gesamt-Punkte

#### A Vor- und Nachbereitung

Max. Punkte	4	
Erreichte Punktzahl A		

#### B1 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Fähigkeiten)

Max. Punkte		
Erreichte Punkte		

#### B2 Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (Haltungen)

Max. Punkte	6	
Erreichte Punkte 2.2		

#### C Durchführen der Handlungskompetenzen in der Situation (relevante Qualitätskriterien)

Max. Punkte	12	
Erreichte Punkte 3		

#### Schutz der persönlichen Integrität und der Sicherheit des Klienten und dessen Umfeld, allfälliger Punkteabzug (-9 Punkte)

Abzug	9	Begründung:
Punkteabzug		Für den Punkteabzug hier einen positiven Wert setzen

Total Bereich A		$\text{Erreichte Punkte A} \times 0.5$
Total Bereich B		$\frac{18}{\text{Max. Punkte B1} + \text{B2}} \times (\text{Erreichte Punkte B1} + \text{B2})$
Total Bereich C		$\frac{10}{12} \times (\text{Erreichte Punkte C})$
Total allfälliger Punkteabzug		

Total Situation (max. 30 Punkte) **0**

Bewertung Datum : \_\_\_\_\_

Vorgesetzte Fachkraft: \_\_\_\_\_

Expertin / Experte 1: \_\_\_\_\_